



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Označení materiálu:	VY_32_INOVACE_EKRZU_EKONOMIKA3_02
Název materiálu:	STRUKTURA A PRACOVNÍCI PODNIKU
Tematická oblast:	Ekonomika, 3. ročník
Anotace:	Prezentace vysvětluje žákům principy vnitřního uspořádání podniku.
Očekávaný výstup:	Žáci budou schopni vysvětlit způsoby organizace podniku.
Klíčová slova:	Organizace, organizační struktura
Druh učebního materiálu:	PREZENTACE
Metodika:	Podklad pro výklad učiva
Obor:	29-54-H/01 Cukrář, 66-51-H/01 Prodavač, 65-51-H/01 Kuchař-číšník
Ročník:	TŘETÍ
Vytvořeno v programu:	Microsoft Office PowerPoint 2007
Odkaz:	
Autor: (jméno, příjmení, titul)	ING. ZUZANA EKRTOVÁ
Zpracováno dne:	9. 9. 2012

Prohlašuji, že při tvorbě výukového materiálu jsem respektoval(a) všeobecně užívané právní a morální zvyklosti, autorská a jiná práva třetích osob, zejména práva duševního vlastnictví (např. práva k obchodní firmě, autorská práva k software, k filmovým, hudebním a fotografickým dílům nebo práva k ochranným známkám) dle zákona 121/2000 Sb. (autorský zákon). Nesu veškerou právní odpovědnost za obsah a původ svého díla.

VNITŘNÍ USPOŘÁDÁNÍ PODNIKU

Ve vývoji ekonomiky se postupně vyvinuly
**tři základní typy organizačních soustav
podniků.**

Organizace = uspořádání prvků a činností v
soustavě.

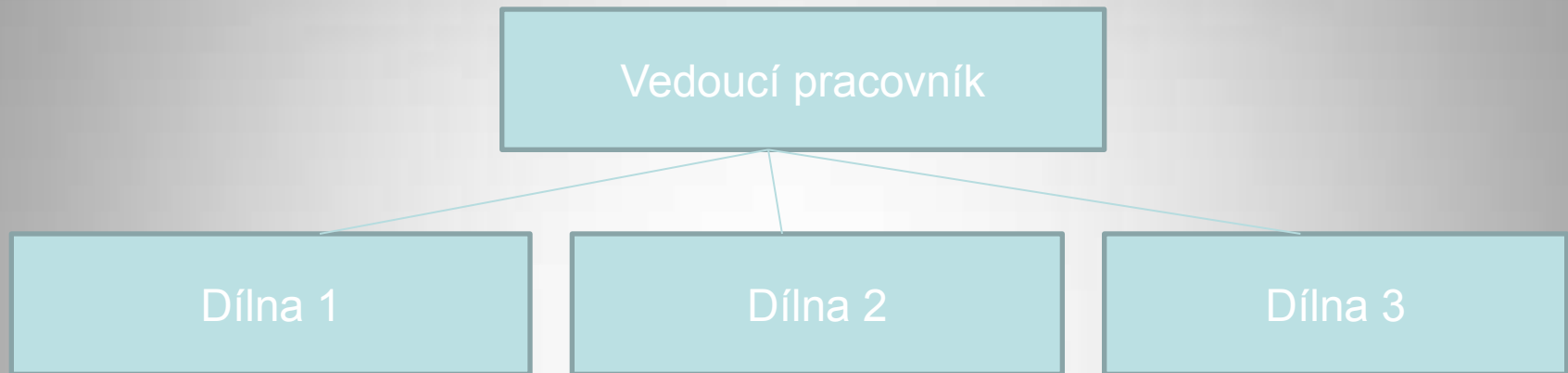
TYPY ORGANIZAČNÍCH SOUSTAV



- 1. LINIOVÁ**
- 2. FUNKCIONÁLNÍ**
- 3. LINIOVĚ ŠTÁBNÍ**

LINIOVÁ STRUKTURA

Podřízené jednotky podléhají jednomu vedoucímu pracovníkovi.



LINIOVÁ STRUKTURA

VÝHODY

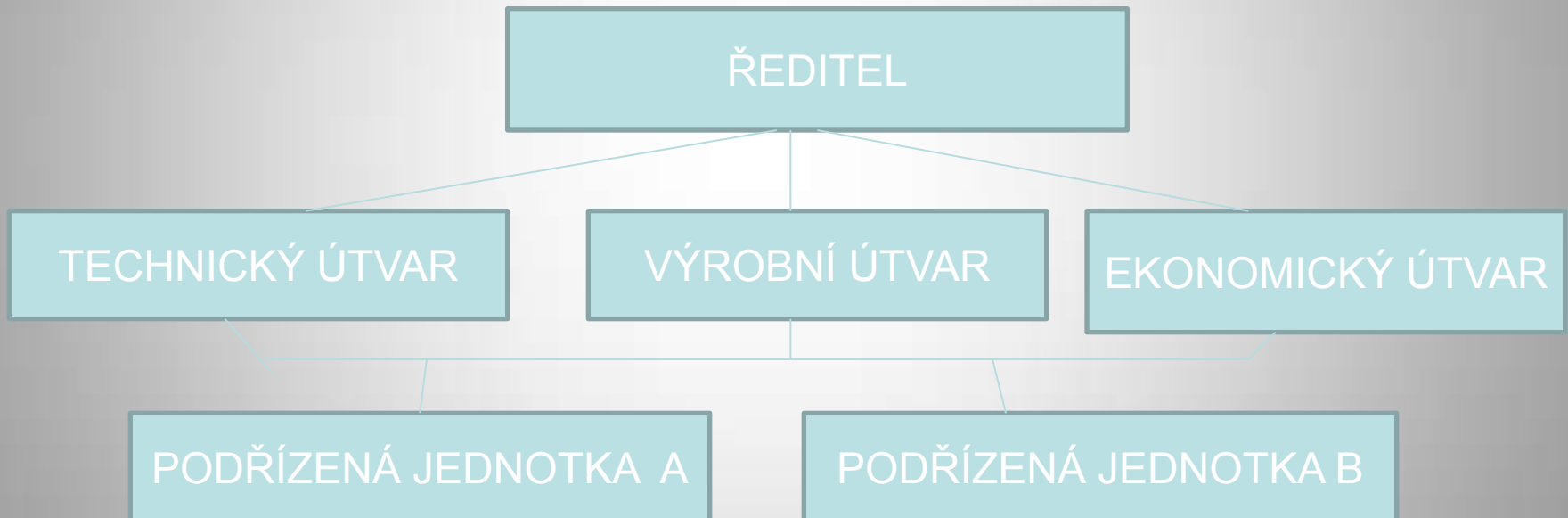
- Jasně vztahy nadřízenosti a podřízenosti
- Velká pružnost řízení

NEVÝHODY

- Malá odbornost řízení, neboť jeden vedoucí pracovník nemůže obsáhnout celou problematiku řízení

FUNKCIONÁLNÍ STRUKTURA

Podřízené jednotky podléhají několika specializovaným pracovníkům.



FUNKCIONÁLNÍ STRUKTURA

VÝHODY

- Vysoká odbornost řízení

NEVÝHODY

- Nejasné vztahy nadřízenosti a podřízenosti
- Příkazy různých vedoucích mohou být v rozporu

LINIOVĚ ŠTÁBNÍ STRUKTURA

Vychází ze struktury liniové. Odbornost jednotlivých úseků zajišťuje tzv. **štáb**, v němž pracují kvalifikovaní pracovníci různých oborů. Pracují jednak pro liniového vedoucího, tak i pro ostatní pracovníky.



PRACOVNÍ ČÁST

Dle získaných poznatků zkuste vymyslet příklady podniků, jejichž organizační struktura je: liniová, funkcionální a liniově štábní.

Který typ organizační struktury se nejlépe hodí pro malý a který naopak pro podnik velký?

POUŽITÉ ZDROJE

1. Novotný, Z. *Základy podnikové ekonomiky*. Moraviapress a. s. 2005. ISBN 80-86181-73-1.
2. http://www.google.cz/search?hl=cs&gs_rn=2&gs_ri=hp&cp=27&gs_id=0&xhr=t&q=%C5%99editelstv%C3%AD+silnic+a+d%C3%A1lnic&qscrl=1&rlz=1T4ADSA_csCZ406CZ409&bav=on.2,or.r_gc.r_pw.r_qf.&bvm=bv.42080656,d.Yms&biw=1366&bih=616&ion=1&wrapid=tljp136040630393500&um=1&ie=UTF-8&tbm=isch&source=og&sa=N&tab=wi&ei=GycWUfr2NOeK4ATKooE4#um=1&hl=cs&tbo=d&qscrl=1&rlz=1T4ADSA_csCZ406CZ409&tbm=isch&sa=1&q=%C5%98EDITEL&oq=%C5%98EDITEL&gs_l=img.12..0l10.12247.14775.3.16279.8.6.0.2.2.0.85.446.6.6.0...0.0...1c.1.2.img.WcM1hnJTHzY&bav=on.2,or.r_gc.r_pw.r_qf.&bvm=bv.42080656,d.bGE&fp=cbc2ac88c302859c&biw=1366&bih=616