



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Označení materiálu:	VY_32_INOVACE_EKRZU_EKONOMIKA3_03
Název materiálu:	PERSONALISTIKA PODNIKU
Tematická oblast:	Ekonomika, 3. ročník
Anotace:	Prezentace vysvětluje žákům hlavní úkoly a legislativní rámec personalistiky.
Očekávaný výstup:	Žáci budou schopni vysvětlit oblast podniku spojenou s jeho pracovníky.
Klíčová slova:	Personalistika, pracovní právo, trh práce.
Druh učebního materiálu:	PREZENTACE
Metodika:	Podklad pro výklad učiva
Obor:	29-54-H/01 Cukrář, 66-51-H/01 Prodavač, 65-51-H/01 Kuchař-číšník
Ročník:	TŘETÍ
Vytvořeno v programu:	Microsoft Office PowerPoint 2007
Odkaz:	
Autor: (jméno, příjmení, titul)	ING. ZUZANA EKRTOVÁ
Zpracováno dne:	17. 9. 2012
Prohlašuji, že při tvorbě výukového materiálu jsem respektoval(a) všeobecně užívané právní a morální zvyklosti, autorská a jiná práva třetích osob, zejména práva duševního vlastnictví (např. práva k obchodní firmě, autorská práva k software, k filmovým, hudebním a fotografickým dílům nebo práva k ochranným známkám) dle zákona 121/2000 Sb. (autorský zákon). Nesu veškerou právní odpovědnost za obsah a původ svého díla.	

PERSONALISTIKA PODNIKU

Jen ten je vedoucí osobností, u něhož je osobností každý z podřízených.



PERSONALISTIKA PODNIKU

Personalistika je oblast, která se zabývá výběrem, získáváním, přijímáním, rozmísťováním, odměňováním a dalšími vztahy mezi podnikem a pracovníky podniku.



TRH PRÁCE

V tržním hospodářství vychází personalistika z trhu práce. Na něm se střetává nabídka práce s poptávkou po práci.

Na straně nabídky práce vystupují
ZAMĚSTNANCI.

Na straně poptávky po práci vystupují
ZAMĚSTNAVATELÉ.

PRACOVNÍ PRÁVO

Vztahy zaměstnanců a zaměstnavatelů jsou upraveny řadou zákonů, které v souhrnu tvoří tzv.

PRACOVNÍ PRÁVO.

K nejdůležitějším patří:

- 1. ZÁKONÍK PRÁCE**
- 2. ZÁKON O MZDĚ**
- 3. ZÁKON O ZAMĚSTNANOSTI**
- 4. ZÁKONY O NEMOCENSKÉM A SOCIÁLNÍM ZABEZPEČENÍ**

ÚKOLY PERSONALISTIKY

V návaznosti na trh práce a pracovní právo plní zejména tyto úkoly:

- Zajišťuje pracovníky v požadovaném odborném složení a počtu
- Zabezpečuje v souladu se zákony pracovně právní vztahy mezi podnikem a zaměstnanci
- Řeší hodnocení a odměňování pracovníků

POUŽITÉ ZDROJE

1. Mach, J. *Ekonomika pro SOU – 2. díl*. Fortuna. 2005. ISBN 80-7168-802-9
2. http://www.google.cz/search?hl=cs&gs_rn=2&gs_ri=hp&cp=27&gs_id=0&xhr=t&q=%C5%99editelstv%C3%AD+silnic+a+d%C3%A1lnic&qscrl=1&rlz=1T4ADSA_csCZ406CZ409&bav=on.2,or.r_gc.r_pw.r_qf.&bvm=bv.42080656,d.Yms&biw=1366&bih=616&ion=1&wrapid=tljp136040630393500&um=1&ie=UTF-8&tbm=isch&source=og&sa=N&tab=wi&ei=GycWUfr2NOeK4ATKooE4#um=1&hl=cs&tbo=d&qscrl=1&rlz=1T4ADSA_csCZ406CZ409&tbm=isch&sa=1&q=%C5%98EDITEL&oq=%C5%98EDITEL&gs_l=img.12..0l10.12247.14775.3.16279.8.6.0.2.2.0.85.446.6.6.0...0.0...1c.1.2.img.WcM1hnJTHzY&bav=on.2,or.r_gc.r_pw.r_qf.&bvm=bv.42080656,d.bGE&fp=cbc2ac88c302859c&biw=1366&bih=616